

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dari penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil temuan mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa motivasi kerja secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.
2. Hasil temuan mengenai pengaruh *anxiety* terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa *anxiety* secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.
3. Hasil temuan menunjukkan bahwa motivasi kerja dan *anxiety* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan dapat digunakan sebagai tolak ukur manajemen untuk meningkatkan kinerja karyawan yang terdapat di BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung guna meningkatkan operasional perusahaan serta dapat bersaing baik antar lembaga keuangan lain ataupun dengan perkembangan jaman.

2. Bagi Akademik

Semoga penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan dokumentasi dalam acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada.

3. Bagi Penelitian yang Akan Datang

Penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, maka bagi peneliti yang akan datang diharapkan dapat menambah variabel dan menyebutkan faktor-faktor yang dapat dijadikan penyebab turun atau naiknya kinerja karyawan atau menambah objek penelitian agar penelitian dapat lebih beragam, sehingga bukan hanya BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung saja yang dijadikan objek penelitian tetapi juga lembaga atau Bank Umum Syariah lainnya.